



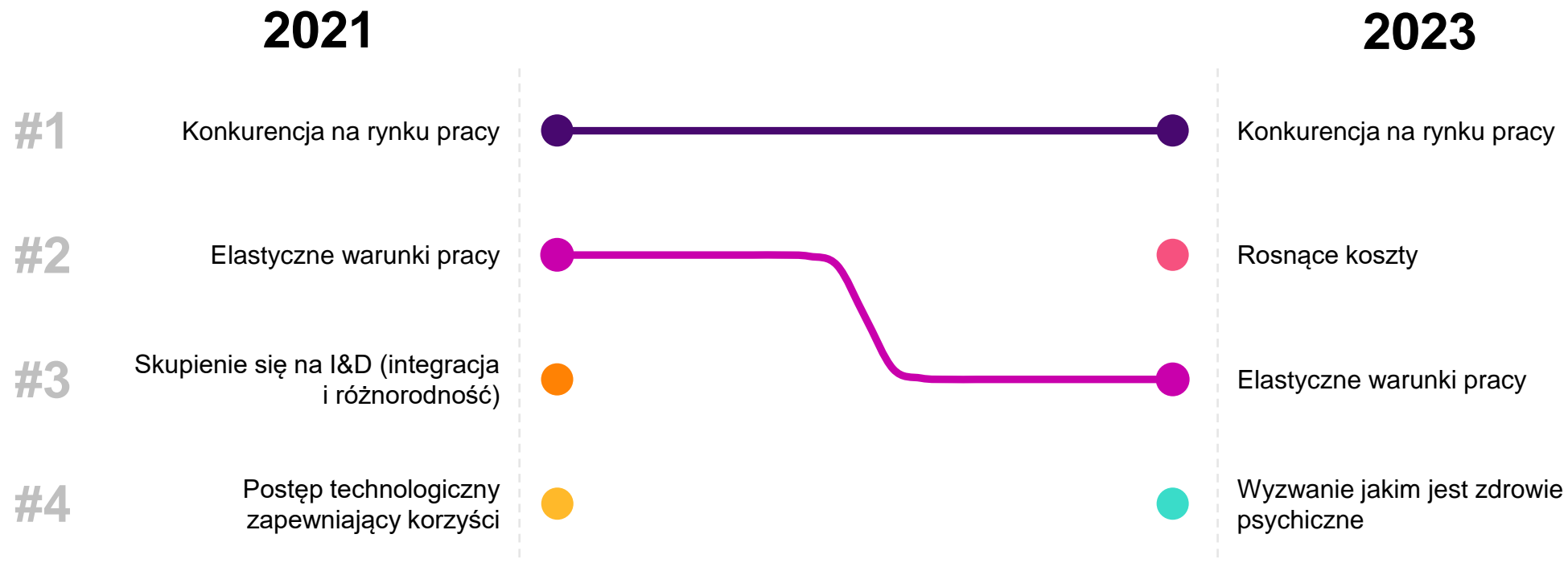
HR & Talent Trends 2024

Trendy i wyzwania w benefitach pracowniczych na 2024 rok

20 marca 2024

Kluczowe czynniki wpływające na politykę benefitów

Wyniki badania WTW Benefit Trend Survey w Polsce: 2021, 2023



2021 P: W jakim stopniu poniższe czynniki wpłyną na strategię benefitów Twojej organizacji w ciągu najbliższych dwóch lat?

2023 P: Jakie są kluczowe kwestie biznesowe wpływające na strategię benefitów w Twojej organizacji? Wybierz maksymalnie 3.

Opieka medyczna: oczekiwania i wyzwania

Wzrost kosztów opieki medycznej

System opieki medycznej w Polsce i deficyt kadry medycznej

Dług zdrowotny i skutki pandemii COVID-19

Powszechność benefitu vs. dostępność i jakość świadczonych usług

Świadomość pacjentów vs. poziom satysfakcji





Ubezpieczenia na życie: potrzeby i możliwości

Wzrost liczby wypłat świadczeń związanych ze zdrowiem pracowników

Urentownienie portfela polis przez ubezpieczycieli

Dewaluacja sum ubezpieczenia

Elastyczność w kształtowaniu zakresu i swoboda wyboru

Programy emerytalne: 5 lat z PPK

Niska świadomość społeczna dotycząca oszczędzania na emeryturę

Brak jednostek nadzorujących funkcjonowanie planu u pracodawców

Wellbeing finansowy – kultura, wiedza i nawyki dotyczące pieniędzy



Dobrostan pracowników w centrum uwagi

FIZYCZNY

Identyfikacja i skuteczne zarządzanie zagrożeniami dla zdrowia populacji, a zwłaszcza chorobami przewlekłymi wśród pracowników



EMOCJONALNY

Identyfikacja i zarządzanie problemami związanymi ze zdrowiem psychicznym, stresem i stosowaniem używek przez pracowników

FINANSOWY

Identyfikacja i wdrażanie rozwiązań poprawiających kondycję finansową pracowników

SPOŁECZNY

Identyfikacja i wdrażanie sposobów promowania zaangażowania, budowanie wspólnoty wśród pracowników, ich rodzin i społeczności

Promocja zdrowia psychicznego elementem strategii organizacji

Elastyczna organizacja pracy – dostosowanie się do nowej rzeczywistości i budowanie relacji społecznych

Podniesienie rangi profilaktyki zdrowotnej jest kluczowe dla poprawy zdrowia i dostępności usług medycznych

Dane kontaktowe



Aleksandra Karger

Dyrektor Działu Ubezpieczeń
Zdrowotnych i Benefitów

Willis Towers Watson Polska sp. z o.o.
ul. Domaniewska 34a | 02-672 Warszawa | Polska
M +48 695 35 35 56
aleksandra.karger@wtwco.com



Łukasz Pyzel

Business Development Director
Health & Benefits

Willis Towers Watson Polska sp. z o.o.
ul. Domaniewska 34a | 02-672 Warszawa | Polska
M +48 695 11 66 50
lukasz.pyzel@wtwco.com