

Zmiany, zmiany, zmiany

co nas jeszcze czeka w otoczeniu
prawno - podatkowym

**„Doing Business” w 2022 roku - inwestycje,
rozwój i zarządzanie w czasach dynamicznych zmian.**

Regionalne forum Brytyjsko-Polskiej Izby Handlowej dla
inwestorów zagranicznych i krajowych.

18 maja 2022 rok Poznań



***“Im bardziej chore państwo,
tym więcej w nim ustaw”***

Tacyt

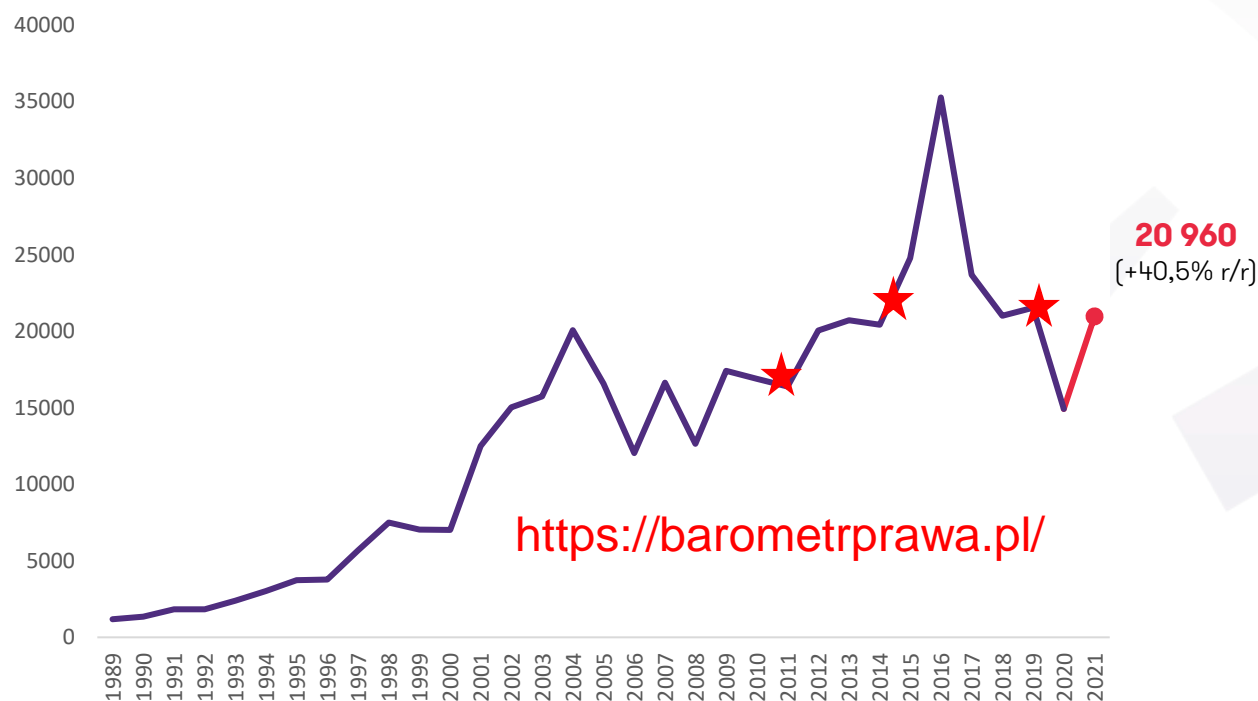


**Produkcja prawa
w Polsce**

Produkcja prawa wyrwana z pandemii

W 2021 roku uchwalono 21 tys. stron nowego prawa. To o 41 proc. więcej niż w 2020 roku. Po pandemicznym wyhamowaniu produkcji przepisów nie ma już śladu.

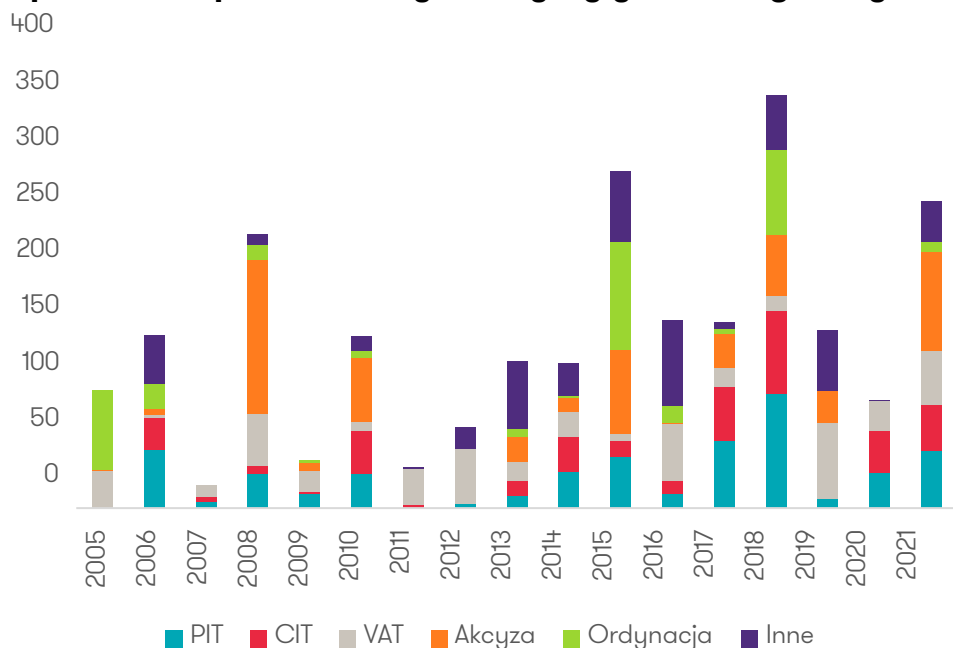
Liczba stron aktów prawnych (ustaw, rozporządzeń i umów międzynarodowych) opublikowanych w Dzienniku Ustaw w danym roku



W podatkach znówu trzęsienie ziemi

W 2021 roku w życie weszło tylko 269 stron ustaw z obszaru nowelizacji podatków, w tym 140 w ramach Polskiego Ładu, z czego 50 dotyczyło PIT, 41 CIT i po 9 VAT i ordynacji podatkowej. Co więcej, skutek tych zmian był dla podatników wyjątkowo uciążliwy.

Liczba stron uchwalonych przez Sejm ustaw podatkowych, w podziale na podatki, których dotyczyły dane fragmenty ustaw



Warto przy tym zwrócić uwagę, że przepisy te były w większości procedowane w wyjątkowo szybkim tempie oraz zawierały wiele błędów i niejasności, czego skutkiem było istotne zamieszanie wśród podatników odnośnie tego, w jaki sposób prawidłowo i na czas naliczać zobowiązania podatkowe, zwłaszcza PIT od wynagrodzeń pracowników.

Choć sama liczba wdrożonych stron ustaw podatkowych 2021 roku nie była rekordowo wysoka (o 26 proc. niższa niż w rekordowym 2018 r.), to jeśli wziąć pod uwagę stopień skomplikowania tych przepisów oraz ich negatywny wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej, były to z pewnością zmiany trudniejsze w odbiorze i dostosowaniu się do nich niż te z rekordowego pod względem liczby stron ustaw podatkowych roku 2018.



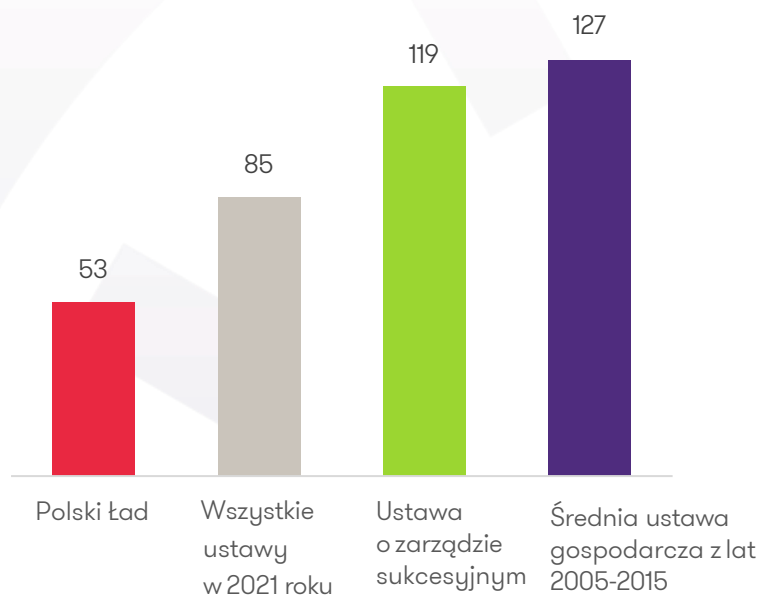
**Skąd nieład
w Polskim Ładzie?**

Polski Ład – katastrofa na własne życzenie

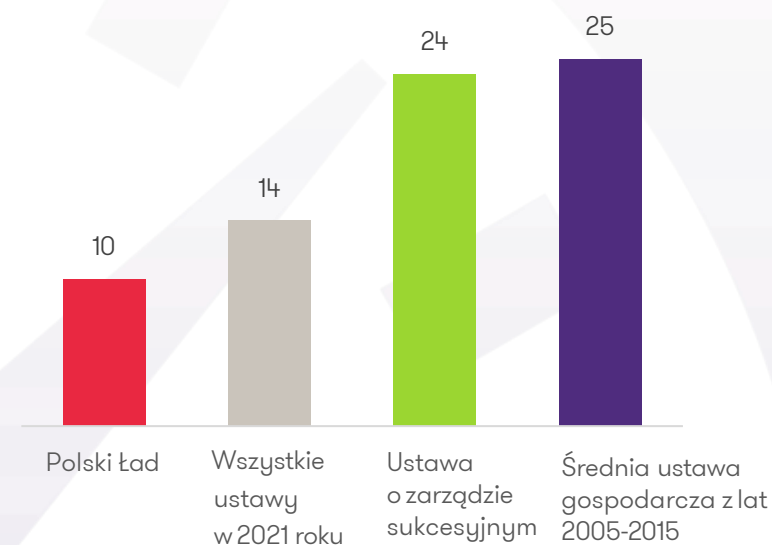
Co doprowadziło do potężnych problemów związanych z tzw. Polskim Ładem? Reforma na każdym etapie legislacyjnym była wdrażana bez należytej staranności i z pominięciem procedur.

W przypadku Polskiego Ładu parlamentarny ekspres pędził jeszcze szybciej niż zwykle. Posłowie mieli średnio tylko 10 dni na zapoznanie się z tymi obszernymi i zawiłymi projektami ustaw.

Ile dni trwały prace nad ustawą w parlamencie?



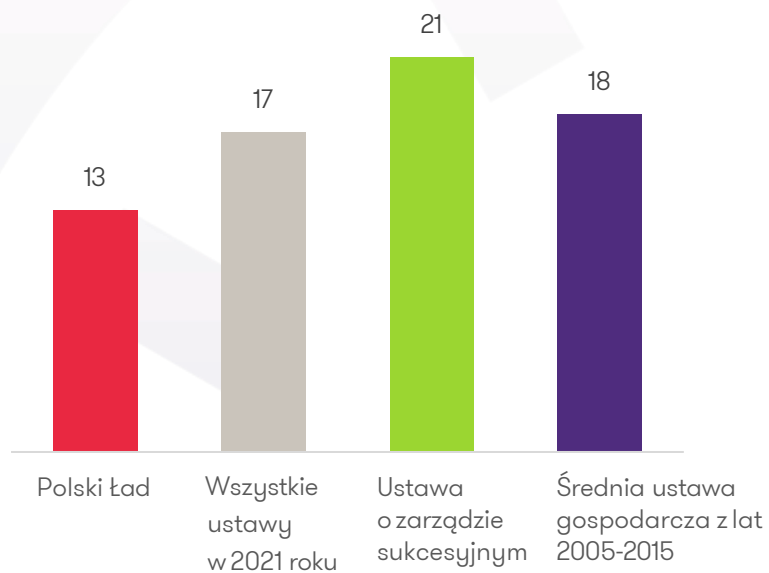
Ile dni mieli posłowie na zapoznanie się z projektem (przed I czytaniem)?



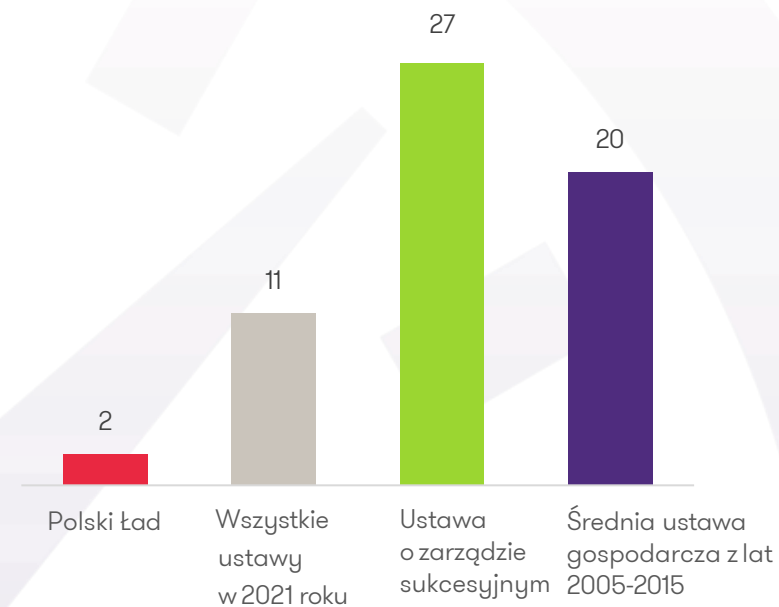
ETAP PARLAMENTARNY

W komisjach parlamentarnych tempo wdrażania Polskiego Ładu również było zawrotne – średnio wynosiło 13 dni. Posłowie na analizę zgłoszonych poprawek dostali 2 dni.

Ile dni trwały prace w komisjach po I czytaniu?



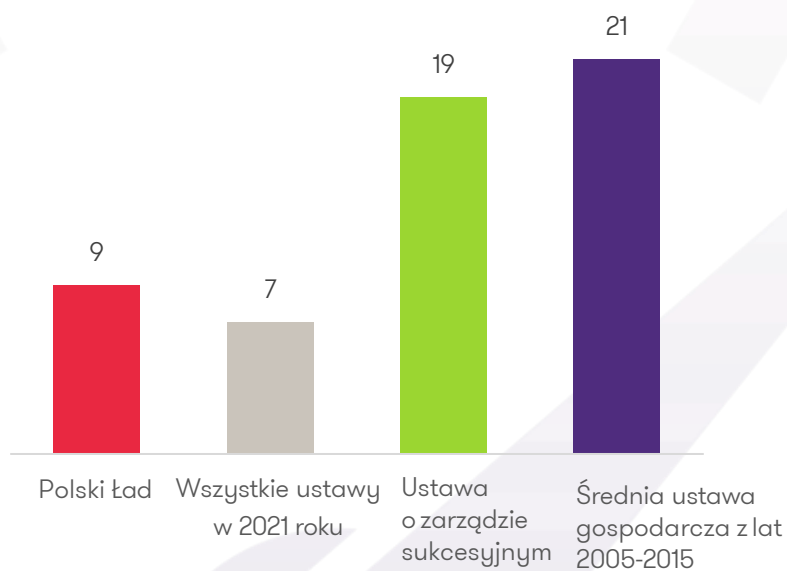
Ile dni mieli posłowie na zapoznanie się z poprawkami (przed II czytaniem)?



ETAP PREZYDENCKI

Nieco mniejszy pośpiech w uchwalaniu Polskiego Ładu widoczny był na etapie akceptacji przez Prezydenta. Andrzej Duda podpisywał ustawy średnio po 9 dniach od ich otrzymania

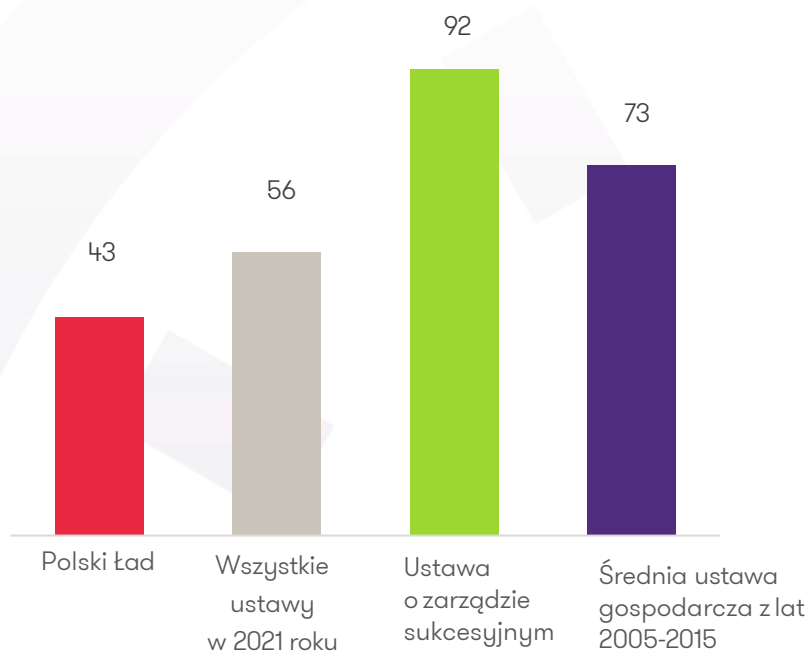
Ile dni ustawa czekała na podpis Prezydenta RP?



VACATIO LEGIS

Ustawy Polskiego Ładu wchodziły w życie średnio po mniej niż półtora miesiąca od publikacji w Dzienniku Ustaw. Dwie z nich – już następnego dnia.

Po ilu dniach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw ustawa w swojej zasadniczej części wchodziła w życie?



Legislacyjny ekspres pędził nie tylko przez rząd, parlament i Kancelarię Prezydenta, ale również już po przejściu całej ścieżki legislacyjnej. Średni okres vacatio legis, czyli czasu dawanego obywatelom i organizacjom na dostosowanie się do zmian przepisów, dla dziewięciu ustaw wdrażających Polski Ład wynosił jedynie 43 dni. To o 13 dni mniej niż średnio dla wszystkich projektów ustaw z 2021 roku i o 30 dni mniej niż średnio dla ustaw gospodarczych z okresu 2005-2015.

MODYFIKACJE PIERWOTNYCH ZAPISÓW

O tym, jak bardzo chaotyczny i nieprzejrzysty był proces legislacyjny Polskiego Ładu, świadczy fakt, że ustawa ta doczekała się 6 zmian istotnych założeń reformy już na samym etapie procedowania w rządzie i parlamencie, 1 autopoprawki rządu oraz 5 nowelizacji.

ISTOTNE MIANY W STOSUNKU DO PIERWOTNEGO PROJEKTU

Wrzutki w rządzie i parlamencie

1. Ulga dla klasy średniej – rozszerzona o 50% koszty uzyskania przychodów.
2. Ulga dla klasy średniej – dla działalności na skali podatkowej.
3. Składka zdrowotna – obniżona do 4,9% dla przedsiębiorców na „liniowce”.
4. Ulga dla osób wychowujących 4 dzieci.
5. Ulga dla pracujących seniorów.
6. Likwidacja wspólnego rozliczania dla osób samotnie wychowujących dziecko.

Autopoprawka rządowa

Zmiany do podatku minimalnego (wyłączenie spod tego podatku firm, dla których cena jest regulowana przez przepisy).

Nowelizacje

1. Składka zdrowotna dla PIT 0.
2. Ulga dla klasy średniej (drobne zmiany), podatek od przerzuconych dochodów, koszty przy przekształceniach.
3. Zmiany dotyczące płatności gotówkowych i odroczenia terminu wejścia w życie do 2023 r.
4. PIT-2 oraz przeniesienie do ustawy rozporządzenia z 7 stycznia 2022 r.
5. Składka zdrowotna dla przedsiębiorców

I setki innych, drobnych poprawek...

Planowane zmiany w Polskim Ładzie

Od 1 lipca kolejna seria zmian w Polskim Ładzie.
12 maja 2022 r. Sejm przyjął ustawę #NiskiePodatki.

ISTOTNE ZMIANY

Obniżka PIT z 17% do 12%

1. Zmiana stawki 17% do 12% w ramach pierwszego przedziału skali podatkowej (do 120.000)
2. Dotyczy podatników opodatkowanych wg. skali podatkowej bez względu na źródło przychodów.
3. Dotyczy także przedsiębiorców opodatkowanych wg. skali podatkowej.

Likwidacja ulgi dla klasy średniej

1. Obniżka Pit do 12% ma zrekompensować likwidację ulgi.
2. Z ulgi dla klasy średniej będą jednak mogli skorzystać podatnicy, dla których uchylenie tej ulgi mogłoby być niekorzystne.

Przywrócenie preferencji dla osób samotnie wychowujących dzieci

1. Likwidacja odliczenie stałej kwoty 1 500 zł od podatku.
2. Preferencyjne rozliczenie w przypadku samotnych rodziców, którzy skorzystają z 1,5 kwoty wolnej, czyli 45 tys. zł (samotni rodzice wychowujący dziecko z niepełnosprawnościami skorzystają z podwójnej kwoty wolnej, czyli 60 tys. zł).

3. Zmiany w składce zdrowotnej

4. Osoby na skali podatkowej brak zmian.
5. Osoby na podatku liniowym, możliwość odliczenia składki w wysokości 8 700 zł.
6. Osoby na ryczałcie od przychodów ewidencjonowanych, możliwość odliczenia 50% zapłaconych składek



**Projekty warte
uwagi**

Projekt ustawy o ochronie sygnalistów

12 kwietnia br. na stronach RCL została opublikowana druga wersja projektu ustawy o ochronie sygnalistów – z 6 kwietnia br. (pierwsza pojawiła się w październiku zeszłego roku, ale trafiła do legislacyjnej zamrażarki wskutek licznych uwag, jakie zgłosiła strona społeczna opiniująca projekt).

Drugi projekt Ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa zawiera przede wszystkim zmiany zgłoszone przez samorządowców i pracowników administracji publicznej. Szczegóły na stronach [Rządowego Centrum Legislacji](#)

Państwa członkowskie miały czas do **17 grudnia ubiegłego roku** na implementację tych regulacji, jednak prace legislacyjne w Polsce nadal trwają.



Czego zabrakło względem postulowanych zmian w projektowanej ustawie?

- ustawodawca nie zdecydował się na rozszerzenie zakresu przedmiotowego o zgłoszenia z zakresu bezpieczeństwa pracy,
- brak objęcia ochroną danych osobowych wszystkich podmiotów, które obejmuje dane zgłoszenie – na czele z danymi osoby, której zarzucane jest owo naruszenie, ale także osób powiązanych z sygnalistą czy świadków.

Krajowy System eFaktur (KSeF)

KSeF można nazwać centralną bazą faktur. To system teleinformatyczny administrowany przez Krajową Administrację Skarbową, służący do wystawiania i odbierania e-faktur ustrukturyzowanych.

System działa od 1 stycznia 2022 r. Obecnie jest dobrowolny, ale z czasem ma być obowiązkowy. Ministerstwo Finansów poinformowało już, że zgodziła się na to Komisja Europejska.

Według wcześniejszych zapowiedzi, Krajowy System e-Faktur miał stać się obowiązkowy w drugim kwartale 2023 r. Nieoficjalnie mówi się też o połowie przyszłego roku. Żaden termin nie został dotąd oficjalnie ogłoszony.

Korzyści z KSeF

- **fiskus zyskuje jeszcze jedno narzędzie do przeciwdziałania nieprawidłowościom podatkowym;**
- **usprawnia obrót** - między przedsiębiorcami i rozliczenia, wszystkie faktury ustrukturyzowane są wystawione na podstawie tego samego wzoru. Wystawca ma pewność, że faktura dotarła do kontrahenta. Przedsiębiorcy nie muszą się martwić, że dokument zaginie lub zostanie zniszczony. Nie ma też kłopotu z archiwizacją faktur – nie trzeba ich przechowywać, gdyż pozostaną w KSeF przez 10 lat. Podatnik, który posługuje się fakturą ustrukturyzowaną, nie będzie musiał składać na żądanie organów pliku JPK_FA.
- **skrócenie terminu na zwrot VAT.** Podatnik, po spełnieniu określonych warunków, może otrzymać zwrot podatku w ciągu **40 dni, a nie 60 dni.**

Praca zdalna w Kodeksie pracy we wrześniu 2022 roku?

Resort rodziny i polityki społecznej pracuje nad wpisaniem pracy zdalnej do Kodeksu pracy – jest szansa, że nowe regulacje zaczną obowiązywać od września. Nowelizacja ma uchylić w całości zatrudnianie pracowników w formie telepracy i zastąpić ją pracą zdalną.

Kluczowe założenia projektu obejmują wprowadzenie do Kodeksu pracy:

- **właściwej pracy zdalnej**, tj. całkowicie lub częściowo wykonywanej poza zakładem pracy, w miejscu uzgodnionym z pracodawcą, na wniosek jednej ze stron stosunku pracy, w oparciu o porozumienie lub regulamin; pracodawca nie będzie mógł odmówić uprzywilejowanym pracownikom (np. w ciąży, wychowującym dziecko do 4. r.ż. czy rodzicom dziecka niepełnosprawnego), o ile organizacja pracy i jej rodzaj na to pozwolą; pracodawca będzie zobowiązany do pokrycia określonych kosztów takiej pracy i uprawniony do kontroli jej wykonywania oraz BHP i RODO w miejscu jej wykonywania, w godzinach pracy, na uprzednio określonych zasadach;
- **pracy zdalnej wykonywanej na jednostronne polecenie pracodawcy wyłącznie na czas określony** i z przyczyn obiektywnych, losowych i niezależnych od pracodawcy – o ile pracownik złoży oświadczenie, iż posiada warunki lokalowe i techniczne do jej wykonywania;
- **okazjonalnej pracy zdalnej** wykonywanej maksymalnie do 24 dni w roku na wniosek pracownika; w tym przypadku pracodawca nie będzie miał obowiązku pokrywania kosztów pracy zdalnej, zapewnienia materiałów i narzędzi pracy, czy określania zasad jej wykonywania oraz BHP w porozumieniu lub regulaminie pracy.



Jestem Partnerem Zarządzającym w Departamencie Outsourcingu w Grant Thornton. Odpowiadam za kreowanie i wdrażanie strategii departamentu. Jednym z głównych obszarów mojej uwagi są projekty związane z rozwojem technologicznym usług, a także doskonaleniem oferty wartości dla klienta. Jestem członkiem komitetu outsourcingu w ramach sieci Grant Thornton, który koncentruje się na budowaniu rozwiązań dla klientów międzynarodowych.

Jestem absolwentem Akademii Ekonomicznej o specjalności Rachunkowość. Posiadam uprawnienia Biegłego Rewidenta oraz certyfikat CIA (Certified Internal Auditor). Jestem członkiem ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) oraz członkiem Komitetu Audytu przy ABSL, dzięki czemu mam realny wpływ na kształtowanie przyszłości sektora nowoczesnych usług dla biznesu.

Edward Nieboj

Partner Zarządzający
Grant Thornton

Dziękuję za uwagę i zapraszam do kontaktu



Edward Nieboj

Partner Zarządzający
Outsourcing

M: edward.nieboj@pl.gt.com

T: +48 693 333 386



Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie.

Wiedza ponad 56 000 pracowników dostępna jest dla klientów w 140 krajach. W Polsce działamy od 29 lat. Zespół 750 pracowników oraz obecność w kluczowych aglomeracjach (Warszawa, Poznań, Katowice, Wrocław, Kraków, Toruń i Rzeszów) zapewniają bliski kontakt z Klientami oraz umożliwiają realizację usług audytorskich, doradztwa podatkowego, doradztwa gospodarczego, prawnego oraz outsourcingu rachunkowości, kadr i płac, bez względu na wielkość, rodzaj i lokalizację prowadzonego biznesu.

GrantThornton.pl



**Chcesz być
zawsze na
bieżąco?**

Zapisz się na newsletter
Grant Thornton!

Informujemy o najnowszych
zmianach w prawie oraz
podpowiadamy, jak się
do nich przygotować.

[Zapisz się!](#)



Wyniki „[Barometru stabilności
otoczenia prawnego
w polskiej gospodarce](#)”