



# Michael Page



## **Budowanie odpornej, zmotywowanej kadry w stale zmieniającej się rzeczywistości**

### **Kluczowe strategie przyciągania najlepszych kandydatów**



## Rola HR

- nowa rzeczywistość
- budowanie silnej organizacji
- dostarczanie rozwiązań



## KIERUNEK LUDZIE

- **elastyczność (dbanie o zdrowy balans, autonomia pracownika, realistyczne oczekiwania, obopólna zgoda)**
- **zmiana kulturowa**
- **empatyczne przywództwo (partnerskie relacje, zaufanie, brak ciągłego nadzoru, poczucie przynależności)**
- **wsparcie i rozwój liderów (wsparcie, przestrzeń do rozmowy, wymiany doświadczeń, mentoring, coaching)**
- **zdrowie psychiczne pracowników**





## DOBROSTAN

- ✓ potencjał zdrowotny pracowników (wzmacnianie zdolności do pracy, prewencja chorób cywilizacyjnych)
- ✓ edukacja (dbanie o energię życiową, budowanie odporności psychicznej, optymalizacja stylu pracy)
- ✓ budowanie odporności całej organizacji (zapobieganie wypaleniu)
- ✓ nowe benefity





## KULTURA ORGANIZACYJNA

- ❖ wartości (spoiwo pracowników, silna społeczność, rytualizowanie więzi)
- ❖ ESG (przewaga konkurencyjna, poszukiwane przez najlepszych kandydatów)
- ❖ różnorodność i inkluzywność (wzbogacona kultura, silna strona organizacji)





Dziękuję! 😊

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

Part of PageGroup